

## گزارش خلاصه مذاکرات و مصوبات جلسه شورای آموزش معادن بخش خصوصی استان بوشهر

### حاضرین در جلسه:

مهندس حسینی: ریاست سازمان صمت  
مهندس صالحی: مدیر آموزش سازمان صمت  
مهندس خانم غلامی مسئول آموزش سازمان صمت  
مهندس شوکی: رئیس اداره آموزش صنایع اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان  
مهندس رحمانی: عضو هیات مدیره سازمان نظام مهندسی استان  
مهندس خانم مکوم: مسئول آموزش سازمان نظام مهندسی استان  
مهندس مدادی: خانه معدن  
قاسم حسن زاده: نماینده ایمیدرو  
حسن جعفر: نماینده سازمان نظام مهندسی معدن ایران  
اکبر رجایی: نماینده سازمان نظام مهندسی معدن ایران

محل برگزاری جلسه: سازمان صمت

تاریخ جلسه: ۹۵/۱۱/۲۰ ساعت ۹ الی ۱۴

### اطلاعات معادن استان

عدد کل معادن استان: ۳۴۷ فعال: ۲۲۰ غیرفعال: ۱۲۷

شاغلین در معادن فعال استان: ۱۰۱۶ کارگری: ۸۵٪ تکنسینی: ۶٪

کارشناسی: ۹٪  
اعضاء مسئولین فنی: ۲۲۰

نوع ماده معدنی استخراجی: شن و ماسه، سنگ لاشه، آهک دولومیت-سنگ گچ

روش استخراج: زیر زمینی:  روباز:

تولید سالیانه (به هزارتن): ۸۶ میلیون تن

## مشکلات برگزاری دوره‌های آموزشی در استان

- ۱- عدم همکاری بعضی از بهره برداران برای اعزام و شرکت کارکنان در دوره‌های آموزشی
- ۲- پایین بودن مبلغ پیش بینی شده برای برگزاری دوره
- ۳- عدم حضور مدرسین تراز اول رشته های معدنی بعلت پایین بودن مبلغ حق الزحمه تدریس

## مصوبات جلسه

در این جلسه مقرر گردید :

- ۱- صورتجلسات کارگروه اجرایی و نظارت آموزش و توسعه یادگیری استان به آموزش ایمیدرو ارسال گردد
- ۲- نیازسنجی آموزشی برای سال ۹۶ توسط کمیته آموزش استان انجام و پس از تایید رئیس سازمان صمت به ایمیدرو اعلام شود
- ۳- دوره ها در محل معادن برگزار شود
- ۴- سمینار فرهنگ سازی آموزش برای صاحبان معادن برگزار شود.
- ۵- تهیه فیلم های آموزشی و ساخت نرم افزارهای فنی در زمینه مهندسی معدن و محیط زیست معدنی
- ۶- برای ارتقای بهتر سطح توانمندی معدنکاران ، برگزاری دوره های تئوری برای آموزش کافی نیست و برگزاری دوره های آموزشی به شکل عملی یکی از بهترین روش ها می باشد.
- ۷- پیش بینی روش ها و سازو کارهایی برای ترغیب معدنکاران برای شرکت کارکنان در دوره های آموزشی

## اقدامات انجام شده در خصوص آموزش معادن استان

- ۱- دوره های سطوح کارشناسی و بالاتر در محل معادن برگزار شده است
- ۲- دوره های کارگری در حال اجرا است و تا قبل از پایان سال به اتمام خواهد رسید.

## موارد جهت پیگیری و اجرا

- ۱- پیش بینی روش ها و سازو کارهای تشویق معدنکارانی که کارکنان آنها به صورت منظم در دوره های آموزشی شرکت می نمایند.
- ۲- احصاء نیازهای آموزشی سال ۹۶ با رعایت استانداردهای آموزشی توسط کارگروه اجرایی و نظارت آموزش و توسعه یادگیری
- ۳- نظارت بر اجرای دوره های آموزش سطوح کارگری



